

Infirmier(e) du travail

La **Caisse primaire d'assurance maladie de l'Isère** est un organisme de droit privé chargé de la gestion d'un service public. A ce titre, elle a plusieurs missions :

- affilier les assurés sociaux et gérer leurs droits à la protection Maladie, Maternité, Accidents du Travail et Maladies Professionnelles,
- assurer le service des prestations prévues,
- mettre en œuvre des actions de maîtrise des dépenses de santé,
- développer une politique de prévention et de promotion de la santé.

Elle emploie **950 salariés** répartis sur 16 sites couvrant le département de l'Isère.

Rattaché(e) à la DRH, l'infirmier(e) du travail assure ses missions de santé au travail sous l'autorité du médecin du service de santé interentreprises intervenant dans l'entreprise, dans le cadre de protocoles écrits.

Les principales missions de l'**Infirmier(e) du travail** sont les suivantes :

- Participer aux actions en milieu de travail, notamment aux actions de prévention et d'éducation à la santé au travail
- Participer à des actions d'information collectives conçues en collaboration avec le service inter-entreprises de la médecine du travail.
- Réaliser les visites d'information et de prévention, ainsi que leurs renouvellements dans le cadre du suivi individuel de l'état de santé des salariés dans le respect du protocole écrit défini par la médecine du travail
- Réaliser les visites intermédiaires effectuées dans le cadre du suivi individuel renforcé.
- Coordonner, en lien avec le service Ressources Humaines et le service de santé interentreprises la réalisation des visites d'embauche et des visites de reprise
- Prendre en charge l'infirmierie et gérer le matériel médical
- Mettre en œuvre les protocoles de soins d'urgence.
- Concourir au recueil d'observations et d'informations dans le cadre d'enquêtes et d'études, y compris épidémiologiques et de veille sanitaire.
- Participer aux actions visant le maintien et l'insertion ou la réinsertion des salariés au poste de travail et dans l'emploi.
- Accompagner le service Ressources Humaines dans la prévention et le suivi de l'absentéisme
- Contribuer à la mise en œuvre de la politique handicap de la Caisse en lien avec le référent handicap de l'organisme
- Assurer la réalisation des actions en milieu du travail : participer aux études de postes avec la médecine du travail, le service SSE, et les ateliers, prise en charge des charge soins d'urgence et l'organisation des secours
- Participer à la CSSCT
- Participer aux réunions et aux groupes de travail thématiques notamment en matière de Qualité de Vie au Travail et de Prévention des risques professionnels

Infirmier(e) du travail

Profil :

- **Diplôme d'Etat Infirmier obligatoire**
- Formation qualifiante en santé au travail souhaitée (DIUST) ou à prévoir lors de la prise de poste
- Monitorat SST souhaité
- Permis B obligatoire

De par votre formation et votre expérience, vous savez réaliser des soins infirmiers adaptés à chaque situation en respectant le protocole d'hygiène et de sécurité. Vous pouvez par ailleurs identifier les situations d'urgence pour y faire face.

Au-delà de vos connaissances théoriques et cliniques nécessaires à la pratique infirmière, vous avez une grande capacité d'analyse et disposez d'un bon sens relationnel. Vous êtes également reconnu(e) pour votre rigueur, vos qualités rédactionnelles et votre sens de l'organisation. Par ailleurs, vous savez faire preuve de disponibilité, d'écoute, d'adaptabilité et de pédagogie pour mener à bien vos missions. Vous aimez travailler en équipe, notamment l'échange et le partage que cela requiert. Enfin, vous maîtrisez les outils informatiques, notamment Excel et Word.

Conditions :

CDI à temps plein : 36h/semaine du lundi au vendredi

Le poste est basé à Grenoble au sein du siège social situé au 2 rue des Alliés. Des déplacements sont à prévoir sur les différents sites de l'organisme (département Isère).

Le poste est ouvert sur un **niveau cadre 5B** de la classification applicable, soit 29 378 € bruts répartis sur 14 mois.

Date de prise de poste : novembre 2020

Les personnes intéressées sont invitées à envoyer un CV ainsi qu'une lettre de motivation au Département des Ressources Humaines à l'adresse suivante recrutement.cpam-isere@assurance-maladie.fr

Le (la) candidat(e) retenu(e) devra se conformer aux exigences de la politique de sécurité du système d'information de l'organisme