

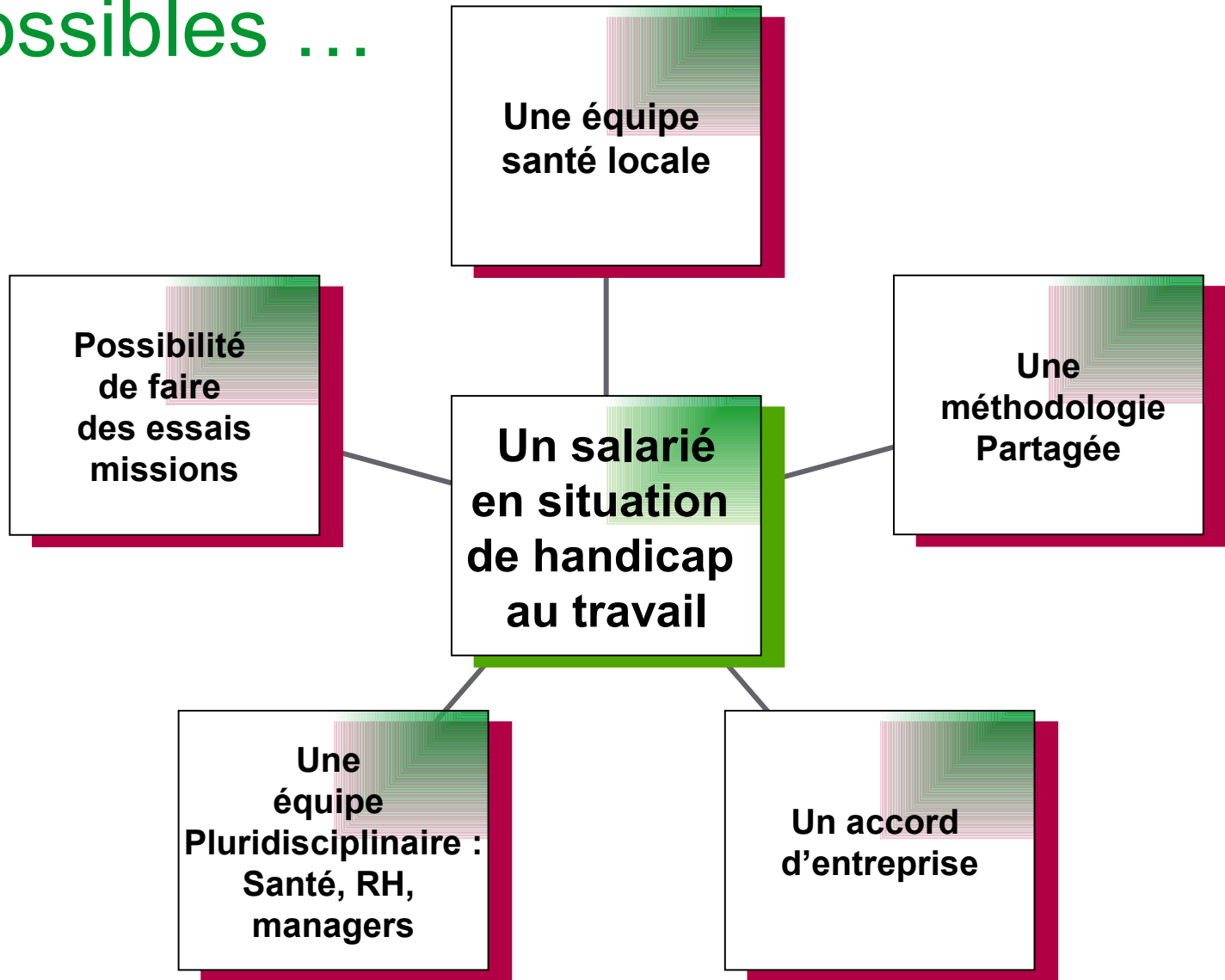
MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Des possibles ...
... aux pratiques

Françoise GUILLAUD
Infirmière en santé au travail

Schneider
 Electric

Des possibles ...



... aux pratiques

- Pendant l'arrêt : préservation du lien avec le salarié, préparation à la reprise (temps partiel thérapeutique, visite de pré-reprise...)
- A la reprise : suivi régulier, validation de l'adéquation homme/poste par l'analyse de la situation de travail. Propositions d'aménagements du poste de travail
- Participation à l'analyse commune de situation pour élaborer ensemble un projet
- Si le salarié teste un poste en mission :
 - évaluation des contraintes et exigences du poste
 - Propositions d'aménagements



... aux pratiques

- Rencontre avec des intervenants extérieurs
 - Permet une meilleure connaissance du problème de santé
 - Permet de garder une cohérence des discours médicaux
 - Me permet d'apporter mes connaissances de l'entreprise et de la personne

- Sensibiliser en permanence la direction et les ressources humaines sur l'importance de conserver des postes à moindre sollicitation

Synthèse

• Des difficultés

- Des collaborateurs aux agendas très remplis et difficiles à réunir
- Définir et cerner ce que veut et ce que peut réellement le salarié
- Organiser dans le temps ces moments d'analyse au sein de l'activité infirmière
- Un contexte économique difficile où le rendement industriel prend parfois la place sur l'homme
- Nécessité de structurer dans le temps le suivi de la situation.

• Des points forts

- Les rencontres pluridisciplinaires régulières avec alerte précoce sur des difficultés de santé et travail en amont lors des changements d'organisation
- Le maintien du lien avec le salarié pendant son arrêt (terreau de la confiance)
- La possibilité de proposer des missions au salarié qui peut évaluer dans la réalité du travail ce qu'il est capable de faire
- Un accord d'entreprise qui permet d'aménager le poste de travail, de faire appel à des experts, financer des formations...