

J'ai représenté mon parcours professionnel pour illustrer l'idée suivante : Il est essentiel d'unir les compétences des membres de l'équipe de santé au travail pour aboutir à une prévention efficace au sein des entreprises.

Je développerai cette idée en 5 points :

- quand j'ai découvert le monde du travail, l'équipe en place m'a encadré et m'a permis de comprendre les bases de la santé au travail
- tout au long de mon parcours j'ai suivi des formations. Celles-ci m'ont aidé acquérir des connaissances et des savoir-faire dans les domaines ...
- Parallèlement les échanges avec les pairs sur les pratiques professionnelles sont un moyen privilégié de progresser
- A mon tour, j'ai partagé mon expérience quand j'ai changé d'entreprise et que je suis arrivée dans une nouvelle équipe
- Enfin, dernièrement le médecin du travail est parti à la retraite et a été remplacé par un jeune médecin italien : ceci est l'occasion d'échanger nos expériences italiennes et françaises

Les meilleurs résultats en prévention sont le fruit d'un travail d'équipe pluridisciplinaire. Par exemple actuellement nous mettons à jour les fiches d'exposition aux risques :

- évaluation des expositions des salariés aux risques : radio, bio, physique, chimique ...
- adaptation de la surveillance médicale : EFR, bilans sanguins, suivi OPH ...
- l'équipe qui travaille sur ce programme : médecin, infirmière, ingénieur sécurité, chef de service, salarié

Mais aussi :

Evaluation des nouveaux risques : nanoparticules, psychosociaux

J'espère vous avoir convaincu que la prévention est plus efficace quand on travaille en équipe en respectant les compétences propres à chacun. Les bénéficiaires en sont les salariés en première intention, mais également l'entreprise toute entière.